

NEXO II)

**TITULO:**

**Fecha: 31/08/2016**

**Categoría:** Trabajo de investigación

Caracterización de Trabajadores Migrantes de Saladas que van a la cosecha de pera y manzana en Rio Negro

**Rodriguez, Claudia Mariana**  
[claudiamarianarodriguez@gmail.com](mailto:claudiamarianarodriguez@gmail.com)

**Vera, Alberto Oscar**  
veraalbertooscar@gmail.com

# Caracterización de Trabajadores Migrantes de Saladas que van a la cosecha de pera y manzana en Rio Negro

## Resumen

El principal propósito de este trabajo fue caracterizar a los trabajadores migrantes de Saladas, Provincia de Corrientes que todos los años en verano se trasladan hacia el Alto Valle de Rio Negro para la cosecha de pera y manzana. Se busca analizar los procesos sociales y económicos que dan origen a este fenómeno que sucede desde los '70.

Fueron encuestados 60 trabajadores que participaron de la temporada 2016, son una muestra representativa de la población de obreros que cada año van a recoger la cosecha en la Patagonia Argentina.

Mediante el uso de una metodología mixta cualitativa-cuantitativa se desarrolló un trabajo de campo para obtener información empírica que aportó elementos suficientes para analizar en profundidad identidades de los trabajadores.

Palabras claves: trabajadores migrantes – cosecha - Saladas – Corrientes – identidades.

## Summary

The main purpose of this paper is to characterize migrant laborers of Saladas, Corrientes province whose every year, in summer, move to Alto Valle de Rio Negro for pear and apple harvest. We try to find the social and economic processes that caused this phenomenon, started in 1970.

A representative sample of 60 workers from 2016 harvest season was used in this study. Using a mixed methodology, quantitative-qualitative, field empiric information was obtained, which gave the elements to analyze the features of each worker.

Key words: migrant workers –fruit harvest – features - Saladas – Corrientes.

## Introducción

Los complejos agroindustriales desarrollados a partir de la producción de frutas forman parte de las economías regionales más importantes de Argentina y su valor de exportación superaba los 700 millones de dólares anuales según cifras de 2004.

Las pomáceas frescas son prácticamente la mitad de todas las exportaciones de frutas argentinas y el resto corresponde a los cítricos. Actualmente, la oferta de argentina de peras es el 22% del comercio mundial constituyéndose en el principal exportador del hemisferio sur; en manzanas, Argentina tiene una cuota del 5,4% del comercio mundial y ocupa el cuarto lugar como oferente del hemisferio sur

Con respecto a la demanda de trabajo, los puestos directos en el momento de mayor actividad se estimaron en cerca del 20 % del empleo total para Rio Negro (Neiman, 2010).

Con respecto al personal temporario, representa cerca de 35% del total de personal ocupado en el mes de mayor demanda (Neiman, 2010).

La demanda de mano de obra estacional en la época de cosecha supera la oferta local, por lo cual continúan los flujos migratorios en el conjunto de la cuenca frutícola, especialmente en las nuevas áreas productivas en las que hay una necesidad creciente de mano de obra estacional para la cosecha como consecuencia de la constante expansión de la superficie implantada (Neiman, 2010).

Las investigaciones producidas sobre la región del Alto Valle de Rio Negro muestran la importancia de la población migrante en la consolidación de la producción frutícola. El trabajo transitorio unido a migración interna y/o limítrofe tuvo un peso significativo en el área, quizás solo comparable a los estudios sobre la zafra cañera. Quizás, la importancia de este mercado de trabajo dio lugar a que Tucumán y el Alto Valle sean las únicas dos zonas donde un organismo público desarrolló una metodología para el estudio de mercados de trabajo estacionales ligados a la producción agropecuaria. En efecto, el INDEC implementó una Encuesta de Hogares rural-urbana en ambas zonas, comparable en términos temáticos con la Encuesta de Hogares que se realiza en los principales aglomerados del país.(Aparicio 2011)

Cada año a principios del mes de enero en la localidad de Saladas, Provincia de Corrientes inicia la organización de los grupos que partirán a mediados de mes hacia el Alto Valle de Rio Negro. Existen cinco referentes que coordinan esos grupos para las distintas empresas situadas en General Roca, provincia de Rio Negro. La mayoría de las empresas envían colectivos especiales para trasladar a sus empleados. En algunos casos los trabajadores deben llegar a su lugar de trabajo por sus propios medios, al llegar a destino se les devuelve el costo del pasaje. El municipio colabora con un ómnibus para que los obreros puedan ir a su labor. Los llamados “golondrinas” van a trabajar a la Patagonia desde la década del '70, hay quienes llevan más de 30 temporadas empleados en una misma empresa. Son muchas las vivencias a lo largo de todos estos años lejos de su tierra natal y sus familias, en muchos casos no pudieron estar presentes en el nacimiento de sus hijos, fallecimiento de algún ser querido, entre otras vicisitudes.

Desde el cierre de la empresa de Pindapoy, a principios de la década del '90 muchas personas quedaron sin su fuente laboral permanente. Después de este alto impacto negativo en la sociedad saladeña los obreros buscaron insertarse laboralmente en distintas ocupaciones. En ese período se incrementó el número de migrantes para la cosecha de pera y manzana en el sur, ya que esta alternativa era una de las mejores aunque sea temporaria para los ingresos familiares, la retribución monetaria justificaba la ausencia durante dos o tres meses a miles de kilómetros del lugar de origen.

Aunque se va reduciendo el número de personas interesadas en la cosecha estival de peras y manzanas, existen muchos jóvenes van por primera vez a probar suerte y este empleo significa la primera ocupación laboral formal.

El objetivo principal de este trabajo fué realizar una caracterización de los trabajadores migrantes de Saladas. Es interesante conocer a este pequeño grupo pero significativo ya que hace más de 30 años que se repite este fenómeno social en esta localidad.

### Metodología aplicada

Se realizó una encuesta a 60 trabajadores quienes son representativos de una población de alrededor de 200 obreros que realizan esta actividad en el Alto Valle de Rio Negro. Fueron elegidos al azar tratando de que estén todas las características sobresalientes en los encuestados.

La encuesta consistía en obtener información sobre las características demográficas de los trabajadores. Se les consultó sobre edades, nivel de instrucción, ocupaciones y actividades familiares, empresas en las que se desempeñan laboralmente, modalidad de contratación, categoría, forma de pago, transporte hasta el lugar de trabajo y vivienda durante la temporada. Todos los entrevistados son de sexo masculino.

## Resultados y Discusión

### Características demográficas de los trabajadores

#### Edad

El rango etario que más se destaca por cantidad es el comprendido entre 21 y 25 años, seguido por el grupo comprendido entre 36 y 40 años. Se observan cifras significativas aún cuando las edades superan los 40 años de edad.

Cuadro I

#### Trabajadores migrantes según edades

Grupos de edades	%
18-20	8,33
21-25	25
26-30	12
31-35	5
36-40	18,33
41-45	9
46-50	3,33
51-55	3
Total	100

#### Nivel de instrucción de los trabajadores

La mayoría de los trabajadores completaron la escuela secundaria, a este grupo pertenecen generalmente los que tienen entre 20 y 25 años. Trabajadores con el secundario incompleto 20%, educación primaria incompleta 18,33 %, educación primaria completa 18,33 %, solo una persona no sabe leer ni escribir.

Cuadro II

#### Trabajadores estacionales migrantes según nivel de instrucción

Niveles	%
Sin instrucción	1,66
Primaria incompleta	18,33
Primaria Completa	18,33
Secundaria incompleta	20
Secundaria completa	41,66
Total	100

#### Actividades Familiares

Al regreso de la zafra veraniega en un 81% se dedican a otras actividades agrícolas. Un pequeño porcentaje se dedica a la construcción. Solo una persona es estudiante.

Cuadro III

Ocupaciones

Ocupaciones	%
Actividades Agrícolas	81,96
Construcción	16,39
Estudiante	1,639
Total	100

Empresas

Los trabajadores encuestados fueron contratados por las siguientes empresas: Kleppe S.A.; Zetone y Sabbag S.A.; Expofrut S.A. y Est. Humberto Canale S.A. Todas están ubicadas en General Roca, Provincia de Rio Negro.

Cuadro IV

Empresas

Empresas	%
Kleppe S.A.	88,52
Zetone y Sabbag S.A.	3,33
Expofrut S.A.	3,33
Est. Humberto Canale S.A.	3,33
Total	100

Modalidad de Contratación

Los trabajadores son contratados mediante dos modalidades: temporarios (51,66%) y permanente discontinuo (48,33%).

Cuadro V

Modalidad de Contratación

	%
Temporarios	51,66
Permanentes discontinuos	48,33
Total	100

### Categoría

Todos los empleados son contratados como cosechadores.

### Forma de pago

Actualmente todos los trabajadores se encuentran bancarizados.

### Transporte

Las empresas Kleppe S.A. y Est. Humberto Canale S.A. proveen movilidad a sus empleados. También la Municipalidad de Saladas facilita un micro para que los trabajadores puedan llegar a su lugar de trabajo, el cual sin costo.

Cuadro VI

#### Traslado al lugar de trabajo

	%
Transporte propios de empresas	96.66
Otros	3.33

### Vivienda

La empresa Kleppe S. A. asigna habitaciones compartidas a los trabajadores sin costo en el lugar de trabajo. Quienes prestan servicios en otras empresas tienen que alquilar algún tipo de vivienda.

Cuadro VII

#### Vivienda

Vivienda	%
Ofrecida por el empleador	90
Alquiler en forma particular	10
Total	100



## Conclusiones

Todos los trabajadores son de sexo masculino, jóvenes y adultos. El rango etario más destacado por cantidad es el comprendido entre 21 y 25 años, son jóvenes que terminaron su educación secundaria y están buscando insertarse en el mercado laboral, seguido por el grupo comprendido entre 36 y 40 años quienes en su mayoría participan de esta actividad hace más de 10 temporadas. Se observan cifras significativas aun cuando las edades superan los 40 años de edad, esto es porque en muchos casos hay quienes llevan más de 20 temporadas en una misma empresa.

En cuanto a nivel de instrucción la mayoría de los trabajadores terminó la escuela secundaria, siguiendo los porcentajes se observa que en una importante cantidad han tenido instrucción escolar en diferentes modalidades. Solo una persona no sabe leer ni escribir y un joven del grupo encuestado está completando su educación secundaria en la Escuela para la Familia Agrícola de Saladas y en épocas de vacaciones se va a trabajar para ayudar económicamente a su familia.

Una vez que regresan a Saladas, en el tiempo comprendido desde marzo a diciembre lo ocupan en trabajos temporarios en distintas épocas del año, por ejemplo: cultivo de frutilla (abril, mayo y junio), cosecha de arándanos (septiembre, octubre, noviembre y diciembre), cítricos (poda, raleo y cosecha; actividad que realizan a lo largo del año). Un pequeño porcentaje se dedica a la construcción. Solo una persona del grupo es estudiante.

La empresa que aglutina más trabajadores es Kleppe S.A., puede deberse a que esta empresa ofrece además de traslado gratuito. En menores porcentajes los obreros eligen Zetone y Sabbag S.A., Expofrut S.A. y Est. Humberto Canale S.A. Todas están ubicadas en General Roca, Provincia de Rio Negro.

Son dos las modalidades de contratación: temporarios y permanente discontinuo. Quienes van por primera vez son temporarios y quienes van más de dos años a una misma empresa están bajo la modalidad permanente discontinuos (cuando un trabajador es contratado más de una vez en forma consecutiva). En el primer grupo tenemos un 51,66%. Por comentarios del grupo se supo que hay personas que van una vez y como no cubren sus expectativas no vuelven. Existe un importante número de trabajadores que participa desde hace mucho tiempo, manifestaban algunos más de 25 y 28 años, inclusive un trabajador comentó que *hace 33 años que va a la misma empresa*.

Todos los empleados son contratados como cosechadores. Ninguno participa de la poda o raleo que se realizan en otras etapas del cultivo y requieren un conocimiento previo para tales actividades.

En la actualidad todos los trabajadores se encuentran bancarizados. Poseen su tarjeta de débito donde perciben sus haberes mensuales. Esto facilita el pago cuando finaliza la temporada porque las liquidaciones las reciben en sus cajas de ahorros aún si ya han vuelto al lugar de origen.

Las empresas Kleppe S.A. y Est. Humberto Canale S.A. proveen movilidad a sus empleados. También la Municipalidad de Saladas facilita un micro para que los trabajadores puedan llegar a su lugar de trabajo, el cual sin costo.

La empresa Kleppe S. A. asigna habitaciones compartidas a los trabajadores sin costo en el lugar de trabajo. Quienes van a otras empresas tienen que alquilar en algún lugar cercano a las chacras, lo que genera un gasto extra y reduce las posibles ganancias que pudieran alcanzar, teniendo en cuenta que en la localidad de origen la mayoría tiene familia a quien enviar dinero además de solventarse los gastos en el lugar de trabajo.

## Bibliografía

Aparicio S., Benencia R,(1999). “Empleo rural en tiempos de flexibilidad”. La Colmena, Buenos Aires

Aparicio, S.; Ejarque, M.; Crovetto, M.; Crespo Pazos, M.; Re, D.; Aguilera, M. E.. (2013) “Los trabajadores agropecuarios transitorios en algunas regiones extrapampeanas de Argentina : ¿mercados de trabajo migrantes o locales?”. Instituto de Investigaciones Gino Germani, Facultad de Ciencias Sociales, UBA. Buenos Aires.

Bendini, M. y Pescio, C. (coord.). (1996). “Trabajo y cambio técnico. El caso de la agroindustria frutícola del Alto Valle”. La Colmena. Buenos Aires.

Bendini M., Radonich M., Steimbregger, N. (2005). “Historia de la vulnerabilidad social de los “golondrinas” en la cuenca frutícola del río Negro”. Cuaderno del GESA II. Universidad Nacional del Comahue.

Bendini, M.; Steimbregger, N. y Trpin, V.(2011).Trabajadores agrarios estacionales migrantes: características y funciones de la intermediación laboral en los mercados de trabajo agrario temporario- 1a ed. - Buenos Aires: Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca de la Nación, 2011.

Cuaderno del GESA II De golondrinas y otros migrante. Trabajo rural y movilidad espacial en el norte de la Patagonia argentina y regiones chilenas del centro-sur. Coordinadoras Mónica Isabel Bendini-martha Mabel Radonich.

Martinez, M. J. (2014). “La migración como practica heredada en la Provincia de Santiago del Estero”

Merli, R. y Nogués, C. (1996). “Evolución de la rama frutícola en el Alto Valle. Configuración de la estructura actual”. En Bendini, Mónica y Pescio, Cristina (coord.). Trabajo y Cambio Técnico. El caso de la agroindustria frutícola del Alto Valle. Buenos Aires, Editorial La Colmena.

Neiman, G. (2010). Estudio sobre la demanda de trabajo en el agro argentino. Ediciones Ciccus. Buenos Aires.

Tasso, A. y Zurita C. (2013). “Aves de paso. Los trabajadores estacionales en Santiago del Estero”. Trabajo y sociedad”, (21), 33-47.Pág. 39.